



# Buenas prácticas adoptadas por la Inspección de Trabajo brasileña en la lucha contra el trabajo esclavo y la trata de personas con fines de explotación laboral.

Lucilene Pacini

Inspectora de trabalho

Coordenador de inspecciones para combatir el trabajo esclavo en Rio Grande do Sul



**La política pública brasileña en la lucha contra el trabajo forzoso y la trata de personas se aplica a cualquier actividad laboral, incluido el trabajo doméstico o el trabajo sexual, independientemente de que el trabajador sea nacional o extranjero.**



- Recepción de denuncias;
- Planificación de inspecciones;
- Ejecución de inspecciones por Grupos Especiales de Inspección Móvil;
- Rescate de trabajadores y protección de los derechos laborales, con la emisión del «Seguro de Desempleo para Trabajadores Rescatados»;
- Exigir responsabilidades a los empleadores, con especial atención a la «Lista Sucia»;
- Peculiaridades relativas a las inspecciones en el ámbito del trabajo sexual.

# RECEPCIÓN DE DENÚNCIAS



MINISTÉRIO DO  
**TRABALHO**

INSPEÇÃO  
DO TRABALHO



**MPF**  
Ministério Público Federal



MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO



# RECEPCIÓN DE DENÚNCIAS



Trabalhador  
Localizado



Escolher Idioma:

Português



REALIZAR DENÚNCIA

Parceiro ou Administrador? [Clique aqui](#)



Organização  
Internacional  
do Trabalho

INSPEÇÃO  
DO TRABALHO



SECRETARIA ESPECIAL DE  
PREVIDÊNCIA E TRABALHO

MINISTÉRIO DA  
ECONOMIA

INSPEÇÃO  
DO TRABALHO



MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO



<https://ipe.sit.trabalho.gov.br>

## Concepto de trabajo en condiciones análogas a la esclavitud:

- Instrucción Normativa 02/2021 – ámbito administrativo/laboral;
- Artículo 149 y Artículo 149-A – Código Penal brasileño.

# CONCEPTO - IN 02/2021

Art. 6º. Se considera en condición análoga a la de esclavo el trabajador sometido, de forma aislada o conjuntamente, a:

I – Trabajo forzoso;

II – Jornada exhaustiva;

III – Condición degradante de trabajo;

IV - Restricción, por cualquier medio, de locomoción debido a deuda contraída con empleador o representante, al momento de la contratación o durante el contrato de trabajo;

V – Retención en el lugar de trabajo debido a:

a) Restricción del uso de cualquier medio de transporte;

b) Mantenimiento de vigilancia excesiva;

c) Apoderamiento de documentos u objetos personales.





# INDICADORES DO TRABALHO FORZOSO – CONVÊNIO Nº 29 - OIT

**Abuso da  
vulnerabilidade**

**Engaño**

**Restricción de  
movimiento**

**Aislamiento**

**Violencia  
física y/o  
sexual**

**Intimidación y  
amenazas**

**Jornada  
exhaustiva**

**Condições de  
trabalho y de vida  
abusivas**

**Servidumbre  
por deudas**

**Retención  
salarial**

**Retención de  
documentos**



# PLANIFICACIÓN DE INSPECCIÓN

- Cumplimiento del “Flujo Nacional de Asistencia a las Víctimas del Trabajo Esclavo en Brasil” (Ordenanza nº3484/2021).
- La Inspección de Trabajo es la institución responsable de planificar y coordinar la inspección (fecha, hora, procedimientos a seguir, composición del equipo, necesidades especiales [medios de transporte, intérprete, recepción, etc.]).
- Las inspecciones son realizadas por los Grupos Especiales de Inspección Móvil o grupos de unidades regionales, con la siguiente composición: Inspección de Trabajo – Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE); Fiscalía del Trabajo (MPT); Defensoría Pública Federal (DPU); Policía Federal (PF); Fiscalía Federal.

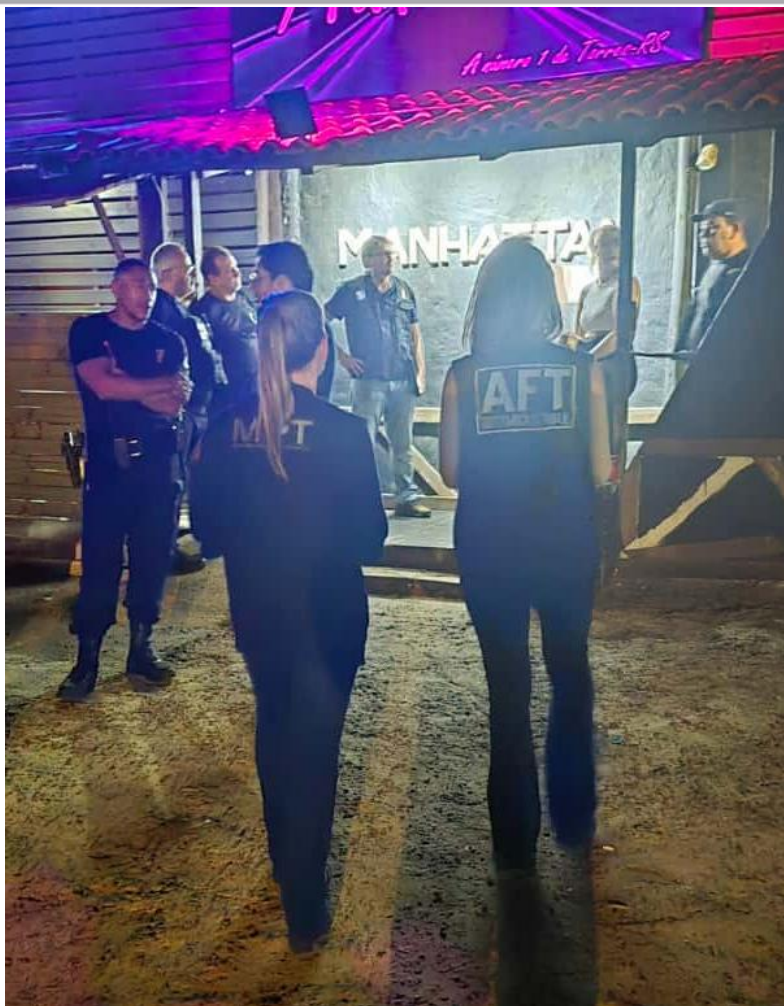


# GRUPOS ESPECIAIS DE INSPEÇÃO MÓVIL





# GRUPOS ESPECIAIS DE INSPEÇÃO MÓVIL





# GRUPOS ESPECIAIS DE INSPEÇÃO MÓVIL





# GRUPOS ESPECIAIS DE INSPEÇÃO MÓVIL



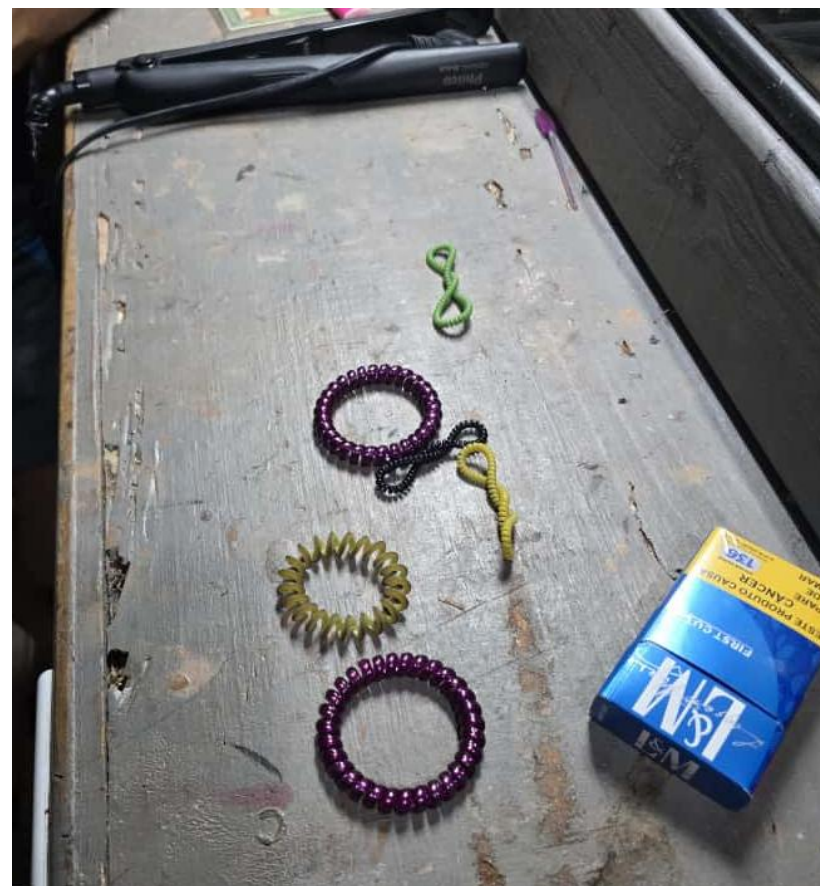
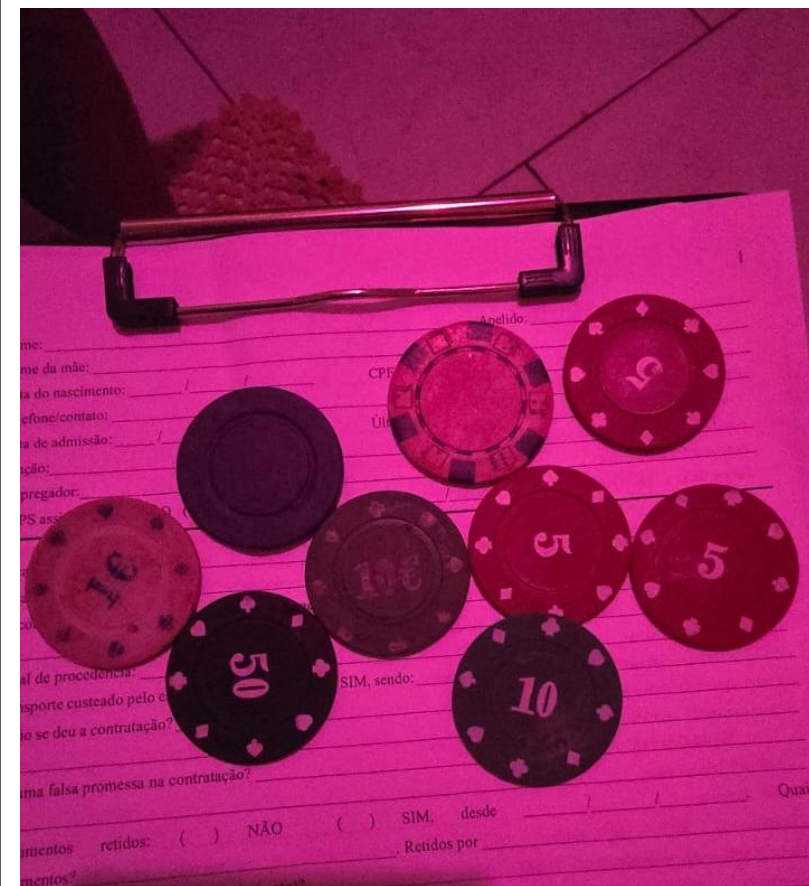


# GRUPOS ESPECIAIS DE INSPEÇÃO MÓVIL





# GRUPOS ESPECIALES DE INSPEÇÃO MÓVIL



# CARACTERIZAÇÃO Y RESCATE

**Caracterización de una condición análoga a la esclavitud (En IN 02/21 y el artículo 149 del Código Penal)**

**La presencia de "acciones", "medios" y "fines"**

**Trata de personas con fines de explotación laboral**  
(Protocolo de Palermo y artículo 149-A del Código Penal)

**RESCATE**



# RESCATE

El término RESCATE se utiliza para describir la acción de sacar a una persona de una situación comprobada de trabajo análoga a la esclavitud y la trata de personas, garantizando la protección inmediata de sus derechos laborales y su derivación a la red de asistencia social. Esto implica:

- Sacar a la víctima del lugar de explotación;
- Reconocer las condiciones en las que se encontraba;
- El pago de todos sus derechos laborales;
- El acceso al Seguro de Desempleo para Trabajadores Rescatados;
- La derivación a la red de asistencia social.



# SEGURO DE DESEMPLEO PARA TRABALHADOR RESCATADO

Todo trabalhador rescatado por la Inspección Laboral tiene derecho a percibir el Seguro de Desempleo para Trabajadores Rescatados (Artículo 2-C de la Ley 7.998/90):

- 3 mensualidades;
- Importe: un salario mínimo nacional por mensualidad (Actualmente R\$ 1.518,00);
- Objetivo: garantizar la subsistencia inmediata tras el rescate; reducir la vulnerabilidad económica; apoyar la transición a un trabajo decente; prevenir la revictimización.



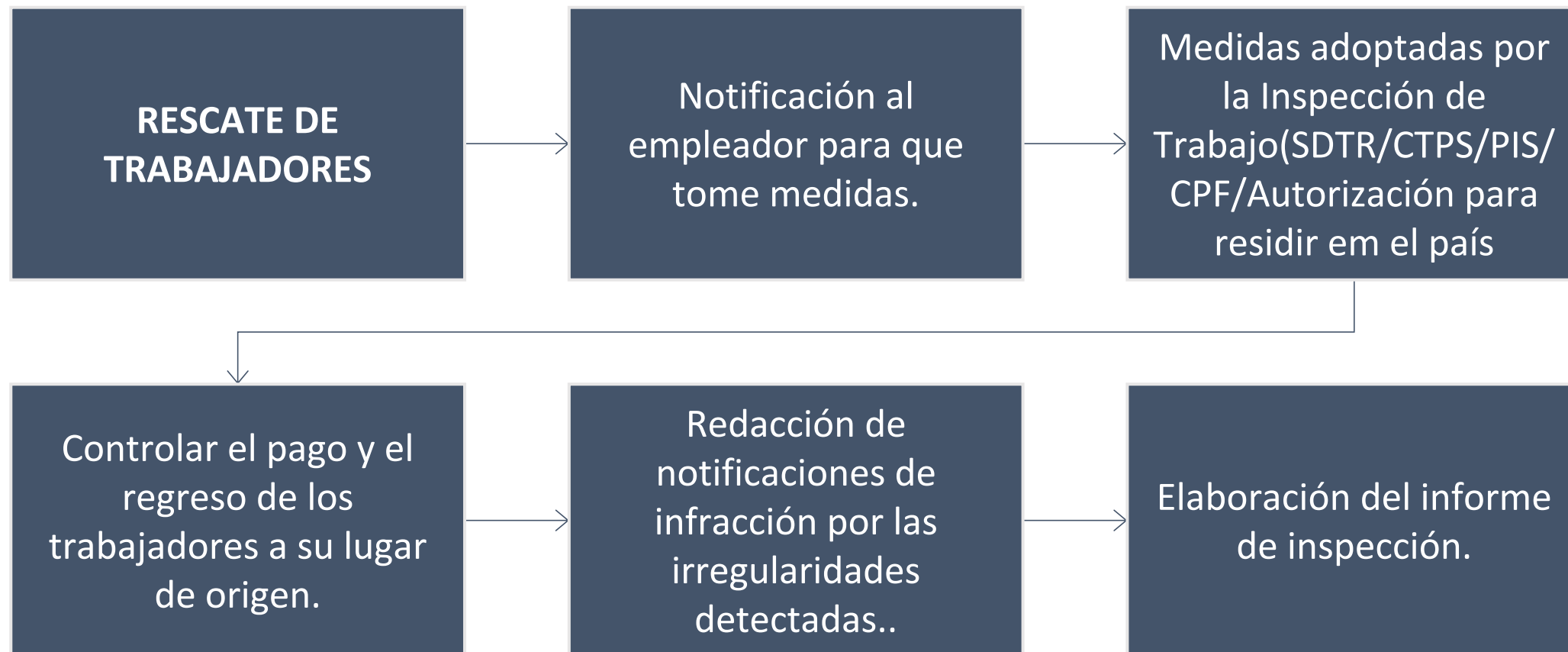


# AUTORIZACIÓN PARA RESIDIR EN EL PAÍS

Los trabajadores migrantes no nacionales, en situación migratoria irregular y que han sido víctimas de trata de personas, trabajo forzoso o violación de derechos agravada por su condición migratoria, son remitidos para la concesión de un permiso de residencia en el territorio nacional (Art. 30 de la Ley 13.445/17 y Art. 158 del Decreto No. 9.199/17).



# RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA/LABORAL:



# RESCATE DE TRABALHADORES



# “LISTA SUCIA”

- Se trata de un registro del gobierno federal que recopila información sobre empleadores que explotan el trabajo esclavo.
- Los explotadores se añaden a la lista una vez concluido el proceso administrativo. Permanecen en ella durante al menos dos años.
- La lista se revisa y publica semestralmente.
- Consecuencias: restricciones crediticias en el sistema financiero nacional; pérdida de contratos y certificaciones; impacto en las exportaciones; exposición pública.
- Desde 2003, la ONU y la OIT lo reconocen como una buena práctica en la lucha contra el trabajo esclavo.



# INSPECCIÓN RELACIONADA CON EL TRABAJO SEXUAL

- El trabajo sexual es una de las peores formas de trabajo infantil y puede caracterizarse como trabajo en condiciones análogas a la esclavitud y la trata de personas con fines de explotación laboral.
- Las inspecciones se realizan a partir de denuncias relacionadas con el trabajo sexual (prostitución, industria pornográfica, oferta de videos e imágenes de contenido erótico por medios electrónicos, entre otros).
- Las inspecciones buscan identificar, principalmente, el reclutamiento, el endeudamiento fraudulento, la retención de documentos, el abuso de la vulnerabilidad de las víctimas, la restricción de la libertad y las condiciones de trabajo y vivienda.
- Entre las dificultades se encuentran: la invisibilidad/subregistro; la alta rotación de personal; las dificultades para obtener registros formales; el temor de las víctimas; y las dificultades para identificar a los explotadores.





# INSPECCIÓN RELACIONADA CON EL TRABAJO SEXUAL

- La acción es interinstitucional. La coordinación entre el Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE), la Fiscalía del Trabajo (MPT), la policía, los servicios sociales y los servicios de salud es esencial para garantizar los derechos laborales, el apoyo a las víctimas y la rendición de cuentas de los explotadores.
- Si se detecta trata de personas y trabajo forzoso, la víctima es RESCATADA.
- Cuando no hay trabajo forzoso ni trata de personas, pero sí una relación laboral, se emite una notificación para regularizar la relación laboral de las trabajadoras sexuales.
- El reconocimiento de una relación laboral en el contexto de la prostitución voluntaria, cuando se presentan los elementos de una relación laboral, es algo nuevo y reciente en Brasil. Representa un avance en la protección de los derechos y en la visibilidad de estas trabajadoras.



•  

# ¡Gracias por su atención!

**Lucilene Pacini**  
**Inspectora de Trabalho**

**E-mail: [lucilene.pacini@trabalho.gov.br](mailto:lucilene.pacini@trabalho.gov.br)**

